



**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BISTRITĂ**  
**REGIA PUBLICĂ LOCALĂ OCOLUL SILVIC AL MUNICIPIULUI BISTRITĂ R.A.**

CALEA MOLDOVEI NR. 9A BISTRITĂ

Tel. 0263/230970; Fax 0263/235037

CIF RO 25742072 Nr. Reg.Com: J06/322/03.07.2009

CONT: RO 13 BTRL 0060 1202 A265 24XX BANCA TRANSILVANIA BISTRITĂ

CONT: RO 57 TREZ 101 5069 XXX 006 207 TREZORERIA BISTRITA

[www.osmbistrita.ro](http://www.osmbistrita.ro) e-mail: [contact@osmbistrita.ro](mailto:contact@osmbistrita.ro)

## **HOTĂRÂREA NR. 5 din data de 26.02.2018**

### **privind aprobarea Actului Adițional la Contractul Colectiv de Muncă al Ocolului Silvic al Municipiului Bistrița R.A.**

Consiliul de Administrație,  
având în vedere:

prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Bistrița R.A. nr. 104/26.09.2013 privind modificarea și completarea Hotărârii nr. 64/26.03.2009a consiliului local al municipiului Bistrița, privind înființarea Regiei Publice locale Ocolul Silvic al municipiului Bistrița R.A – structură cu specific silvic, prin reorganizarea Serviciului public municipal „Ocolul Silvic al municipiului Bistrița”, cu completările și modificările ulterioare;

prevederile Hotărârii Consiliului Local al Comunei Livezile nr. 56/11.10.2013 privind modificarea și completarea Hotărârii nr. 14/25.03.2009 a consiliului local al municipiului Bistrița, privind înființarea Regiei Publice locale Ocolul Silvic al municipiului Bistrița R.A – structură cu specific silvic, prin reorganizarea Serviciului public municipal „Ocolul Silvic al municipiului Bistrița”, cu completările și modificările ulterioare;

Procesul Verbal nr.2/26.02.2018 al ședinței Consiliului de Administrație din data de 26.02.2018;

În temeiul art. 12 lit. z din Anexa nr. 5 la HCL 104 /26.09.2013 Regulamentul de organizare al R.P.L. Ocolul Silvic al municipiului Bistrița R.A.

### **H O T Ă R Ă Ș T E :**

**Art. 1.** Se aprobă cu un număr de 5(cinci) voturi „PENTRU” din totalul de cinci membri prezenți, Actul Adițional la Contractul Colectiv de Muncă al Ocolului Silvic al Municipiului Bistrița R.A, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se împuternicește dl. Anca Emil Titus în calitate de Șef ocol.

PREȘEDINTE C.A.,  
ING. VALEA OVIDIU LUCIAN



**REGIA PUBLICA LOCALA  
OCOLUL SILVIC AL MUNICIPIULUI BISTRITA R.A.  
NR.**

**ACT ADITIONAL NR.1  
LA CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ 2017-2019  
încheiat astăzi , \_\_\_\_\_**

între:

- **ANGAJATOR** - ing. Anca Emil Titus, reprezentant al REGIEI PUBLICE LOCALA OCOLUL SILVIC AL MUNICIPIULUI BISTRITA R.A. , in calitate de sef de ocol având reprezentativitatea constatată prin Statut , Actul constitutive si Regulament de organizare si functionare al regiei și

- **PERSONALUL CONTRACTUAL** din cadrul REGIEI PUBLICE LOCALA OCOLUL SILVIC AL MUNICIPIULUI BISTRITA R.A , numiti in continuare salariatii , reprezentati de ing. Balan Raveca , ec. Vinter Simona si pad. Platon Marin , in calitate de reprezentanti ai salariatilor , in conformitate cu procesul verbal nr.

care au convenit, de comun acord, asupra următorului act aditional la contractul colectiv de muncă, la nivelul Regiei Publice locale Ocolului Silvic al Municipiului Bistrița R.A.2017-2019 :

**Art.1** - Art.80 ,alin(2) din CCM 2017-2019 se modifica si va avea urmatoarea forma :

Salariile de baza se vor intocmi in conformitate cu Anexa nr.1 , la prezentul contract tinand cont de faptul ca clasele de salarizare 1-20 corespund salariului minim brut lunar , garantat in plata , respectiv de 1900 lei .Pentru restul claselor de salarizare se vor folosi coeficienti de ierarhizare aplicati unei baze de 1.140 lei.

**Art.2-** Anexa nr.2d din CCM 2017-2019 ce cuprinde indemnizatia de grad profesional se modifica cu cele prevazute in Anexa nr.2 la prezentul act aditional.

**Art.3-** Anexa nr.2 pct.1 si 2 din Actul aditional la CCM 2017-2019 , aprobat in anul 2017 ce cuprinde sporurile la salariile de baza se modifica si se completeaza cu cele prevazute in Anexa nr.3 la prezentul act aditional.In acest sens se va intocmi Anexa nr.4 la CCM 2017-2019 , actualizata;

**Art.4-** Toate celalalte prevedri curpinse in Contractul Colectiv de munca al Regiei Publice Locale ocolul Silvic al municipiului Bistrita RA 2017-2019 raman valabile.

**Art.5** Presentul Act aditional la Contract colectiv de muncă intră în vigoare da la data inregistrarii acestuia la Inspectoratul Teritorial de Munca Bistrita-Nasaud.

**Art.6** . Presentul act aditional a fost încheiat în 3 exemplare.

ŞEF OCOL SILVIC ,  
AL RPL OSM BISTRITA RA

ING. ANCA EMIL TITUS

REPREZENTANTII SALARIATILOR  
ALESI IN VEDEREA NEGOCIERII  
ACTULUI ADITIONAL LA  
CCM 2017-2019

ING. BALAN RAVECA

EC. VINTER SIMONA

PAD. PLATON MARIN

ANEXA NR.1  
la Contractul colectiv de munca al Regiei Publice Locale  
Ocolul Silvic al municipiului Bistrita R.A

### MODIFICARI ADUSE PRIN ACT ADITIONAL

#### COEFICIENTII DE IERARHIZARE A CLASELOR DE SALARIZARE

Clasa de salarizare	Coeficient de ierarhizare	Valoare-lei
1	1.000	1900
2	1.000	1900
3	1.000	1900
4	1.000	1900
5	1.000	1900
6	1.000	1900
7	1.000	1900
8	1.000	1900
9	1.000	1900
10	1.000	1900
11	1.000	1900
12	1.000	1900
13	1.000	1900
14	1.000	1900
15	1.000	1900
16	1.000	1900
17	1.000	1900
18	1.000	1900
19	1.000	1900
20	1.000	1900
21	1.770	2018
22	1.844	2102
23	1.930	2200
24	2.021	2304
25	2.110	2405
26	2.198	2506
27	2.286	2606
28	2.375	2708
29	2.463	2808
30	2.567	2926
31	2.670	3044
32	2.773	3161
33	2.876	3279
34	2.979	3396
35	3.083	3515
36	3.186	3632
37	3.289	3749
38	3.393	3868
39	3.503	3993
40	3.614	4120
41	3.724	4245
42	3.835	4372
43	3.946	4498

44	4.093	4666
45	4.241	4835
46	4.388	5002
47	4.536	5171
48	4.831	5507
49	5.126	5844
50	5.421	6180
51	5.864	6685
52	6.305	7188
53	6.810	7763
54	7.355	8385
55	8.017	9139
56	8.818	10053
57	9.927	11317
58	10.671	12165
59	11.737	13380
60	12.907	14714

PT. CLASELE 1-20

Salariul de baza corespunzator fiecarei clase de salarizare se calculeaza dupa urmatoarea formula :

$$S = S_{clasa 1} * K$$

Unde :

S = salariul de baza corespunzator clasei de salarizare respective

$S_{clasa 1}$  = salariul de baza corespunzator clasei 1 de salarizare

K = coeficientul de ierarhizare a claselor de salarizare

PT. CLASELE 21-60

$$S = 1.140 * K$$

S = salariul de baza corespunzator clasei de salarizare respective

K = coeficientul de ierarhizare a claselor de salarizare

Aprobat prin Hotararea nr. \_\_\_\_\_  
a Consiliului de administratie al RPL Ocolul Silvic al municipiului Bistrita RA

**COEFICIENTII INDEMNIZATIEI PENTRU GRADUL PROFESIONAL ACORDAT PERSONALULUI SILVIC**

Nr.crt.	Gradul profesional	gradatia	coef. K
<b>A. Personalul silvic cu pregatire superioara</b>			
1	inginer consilier silvic		2.2
2	inginer inspector general silvic	I	1.82
		II	1.62
		III	1.42
3	inginer inspector silvic	I	1.22
		II	1.12
		III	1.02
4	inginer sef silvic	I	0.92
		II	0.86
		III	0.8
5	inginer silvic		0.74
6	inginer silvic debutant		0.64
7	subinginer silvic principal	I	0.74
		II	0.72
		III	0.7
8	subinginer silvic	I	0.68
		II	0.64
		III	0.62
9	subinginer silvic debutant		0.6
<b>B. Personalul silvic cu pregatire medie</b>			
10	Tehnician silvic principal	I	0.54
		II	0.5
		III	0.46
11	Tehnician silvic	I	0.42
		II	0.38
		III	0.34
12	Tehnician silvic debutant		0.32
<b>C. Personalul silvic cu pregatire de baza</b>			
13	brigadier silvic		0.34
14	brigadier silvic debutant		0.28
15	padurar	I	0.34
		II	0.32
		III	0.3
16	padurar debutant		0.2

Nota : indemnizarea (in lei) pentru gradul profesional si gradatia acordata , se calculeaza prin inmultirea coeficientului K cu salariul minim brut garantat aprobat pentru CCM 2017-2019 , valoarea K = 1140 lei

**MODIFICAREA SI COMPLETAREA PCT.1 si 2 DIN COMPLETAREA ANEXA NR.4 LA CCM  
2017/2019 , APROBATA PRIN ACT ADITIONAL IN 2017 , PRIVIND ACORDAREA UNOR**

**SPORURI  
la salariile de bază**

Nr. crt.	Denumirea sporului	Categoriile de personal îndreptățite să primească sporul	Condiții de acordare	Cuantum brut
0	1	2	3	4
1	<b>Spor pentru condiții grele de muncă</b>	<p>Personal silvic de teren ( pădurari, șefi de district, rangeri, maiștri silvici, maiștri de exploatare), pădurari/paznici și maiștri de vânătoare, șefi district drumuri, precum și personalul tehnic - ingineresc și economic din aparatul direcțiilor și subunităților , în raport cu numărul de zile aflat în deplasare pentru activitatea de teren;</p> <p>~ <u>Muncitorii din silvicultură, exploatări forestiere și construcții;</u></p> <p>~ <u>Muncitorii din activitatea de drumuri forestiere;</u></p> <p>~ <u>Conducători utilaje grele construcții (buldozere, autogredere, excavatoare, automacarale, autocisterne, șoferi, ajutoari de șofer pe autovehicule cu capacitate mai mare de 7 tone);</u></p> <p>~ <u>Muncitorii din activitatea de prelucrare a lemnului</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• efortul fizic necesitat de deplasarea si accesul la șantierele de lucru si obiectivele de paza, situate la altitudini, de-a lungul râurilor, in terenuri mocirloase, în condiții de baltă, în zone greu accesibile izolate și în condiții meteorologice deosebite : geruri, zăpadă, ploi, vânturi etc.;</li> <li>• efortul psihic necesitat de starea de izolare de centrele populate, lipsa de acces in timpul liber la activități de culturalizare (spectacole, cinematograf etc.);</li> <li>• condiții grele de aprovizionare, comunicare cu centre populate, mai ales în timpul iernii, când căile de acces sunt întrerupte;</li> <li>• efortul fizic in executarea lucrărilor si a activităților de paza determinat de variațiile mari de altitudine, deplasări pe distante mari fara drumuri de acces , pe poteci, unele in panta, si pe terenuri cu vegetație forestiera cu pericol de atacare de animale sălbatice;</li> <li>• executarea de lucrări la temperaturi sub minus 10° C;</li> <li>• executarea de lucrări și transport auto de materiale la o capacitate mai mare de 7 tone;</li> <li>• executare de lucrări în condiții de zgomot și praf;</li> </ul>	20% din salariul de bază
2	<b>Spor de confidențialitate , fidelitate si participare in comisii speciale</b>	Personalul tehnic si administrativ din centrala ocolului silvic care nu beneficiază de sporul de risc	<ul style="list-style-type: none"> <li>- prelucrarea datelor cu caracter personal ale angajatilor , zilierilor si tertilor;</li> <li>- participarea prin desemnare in comisii speciale : inventar , licitatie , preselectii , etc;verificarea , aprobarea actelor ce deriva din acestea;</li> <li>- fidelitate fata de institutie , probata prin vechime in munca in cadrul ocolului silvic mai mare de 5 ani;</li> </ul> <p>În condițiile negociate prin CIM</p>	25% din salariul de baza